

INTERESSE IN ONDERWIJS EN BESTUREN?

Florion zoekt ... jou!

VACATURE LID TOEZICHTHOUDEND BESTUUR

Voor het toezichthoudend bestuur van Florion zijn we op zoek naar een nieuw bestuurslid.

Florion is een vereniging voor gereformeerd basisonderwijs, waar 24 basisscholen en kindcentra onder vallen in de regio's Zwolle, Noord-Veluwe, Noord Overijssel, Zuidwest Drenthe en Flevoland. De naam Florion is afgeleid van het werkwoord 'floreren': op zijn best zijn, tot volle ontplooiing komen, zich goed ontwikkelen, groeien, bloeien en gedijen. Het doel is om kinderen te laten floreren. Florion wil bijdragen aan hun ontwikkeling, zodat ze gedijen en tot volle ontplooiing komen in een rijke, veilige en eigentijdse leeromgeving. Scholen van Florion zijn scholen die leven en werken vanuit de Bijbel en een bewust en toegewijd christelijk karakter hebben. Haar scholen zijn identiteitsgemeenschappen waar zij leven en werken als kinderen van God. De geloofsovertuiging geeft het onderwijs richting en waarde. Het onderwijs op de scholen richt zich op vorming van de hele persoon. Zo kunnen kinderen tot bloei komen, tot eer van God en om elkaar en de samenleving te dienen.

De vereniging hanteert het raad van beheermodel, waarbij er een functioneel onderscheid wordt gemaakt tussen een algemeen (toezichthoudend) bestuur en een dagelijks bestuur. Verantwoording van het algemeen bestuur wordt afgelegd aan de leden van de vereniging; het dagelijks bestuur legt verantwoording af aan het algemeen bestuur.

Het toezichthoudend bestuur

Het toezichthoudend bestuur bestaat uit zes leden. Wegens het tussentijds aftreden van één van de bestuursleden zijn wij op zoek naar een nieuw lid voor het toezichthoudend bestuur. Het toezichthoudend bestuur heeft een voorzitter en vijf leden, met uiteenlopende expertise en aandachtsgebieden. Wat ons bindt, is onze Christelijke identiteit, onze maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met het onderwijs. Wij houden toezicht vanuit de 5 waarden van Florion waarbij de onderlinge dialoog en gesprek met het dagelijks bestuur (2 bestuurders) centraal staan.

In alle lagen van Florion werken, leren en leven mensen vanuit een zichtbare christelijke levensovertuiging. Ze

willen dienstbaar zijn aan de groei en ontwikkeling van het onderwijs aan de kinderen. Bestuurders en medewerkers van Florion willen in alle lagen van de organisatie werken vanuit de volgende waarden:

- vanuit een **persoonlijk geloof** in de onvoorwaardelijke liefde van Jezus Christus, zoals dat verwoord is in de Bijbel, waardoor genormeerde keuzes kunnen worden gemaakt;
- in **identiteitsgemeenschappen** waar wij leven en werken als kinderen van God. We stimuleren kinderen te groeien in geloof als kind van God;
- in **leergemeenschappen** waar we de mensen zien met een heel scala aan gaven en talenten. Wij werken aan een brede vorming die recht doet aan de sociale, creatieve en cognitieve kwaliteiten van de leerlingen. We waarderen en stimuleren talenten van kinderen, medewerkers en ouders om die in te zetten voor elkaar;
- aan **eigentijds onderwijs** door professionele medewerkers, in een uitdagende leeromgeving voor kinderen;
- aan een **stabiele organisatie** die gekenmerkt wordt door relatie (1), ruimte (2), resultaat (3), rekenschap (4) en vieren (5). Daarbij staat Florion voor Geloofwaardig onderwijs.

Als toezichthoudend bestuur werken wij vanuit harmonie en goede onderlinge verhoudingen binnen het bestuur. In onze omgang streven wij naar een open en communicatieve omgeving. Wij verbinden dit streven met het behalen van resultaten en doelen. Het zien van kansen en mogelijkheden motiveert ons. Samen zoeken wij dan naar ideeën en inspiratie om zaken op een innovatieve wijze aan te pakken. Dat behalen van doelen doen wij niet op individuele titel, maar als een team dat elkaar de ruimte geeft.

Het toezichthoudend bestuur komt circa 10 keer per jaar bijeen met het dagelijks bestuur. Daarnaast bezoeken de leden van het toezichthoudend bestuur vanuit hun betrokkenheid met enige regelmaat een van de scholen (circa 2 bezoeken per jaar).



INTERESSE IN ONDERWIJS EN BESTUREN?

Florion zoekt ... jou!

De functie lid toezichhoudend bestuurder

Bij de invulling van de functie kijken wij uiteraard naar de Code Goed Bestuur PO. Het lid van het toezichhoudend bestuur heeft vanuit dat kader als taak om toe te zien op het functioneren van de vereniging in het algemeen en het functioneren van het dagelijks bestuur in het bijzonder.

De wettelijke taken die het toezichhoudend bestuur heeft zijn:

1. Goedkeuren meerjaren Strategisch Beleidsplan, begroting en jaarverslag;
2. Toezicht op naleving door bestuur van wettelijke verplichtingen en Code Goed Bestuur;
3. Toezien op de doelmatige en rechtmatige verwerking, bestemming en aanwending van de middelen;
4. Het aanwijzen van een accountant;
5. Het afleggen van verantwoording in het jaarverslag.

Wie zoeken wij?

Bij de samenstelling van het toezichhoudend bestuur kijken wij naar:

- leven **vanuit een persoonlijk geloof** in de onvoorwaardelijke liefde van Jezus Christus;
- een vertegenwoordiging van de deskundigheidsgebieden;
- voldoende binding met het werkgebied van de vereniging en spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden.

Specifieke profielkenmerken

- Gelet op de huidige samenstelling zoekt het toezichhoudend bestuur een algemeen bestuurslid.
- Een kandidaat die geen kind(eren) op 1 van de Florion scholen heeft is een pré in verband met de Code Goed Bestuur.

Competenties en vaardigheden

- Integraal toezicht uitoefenen.
- Op het niveau van het dagelijks bestuur als sparringpartner fungeren.
- Rolvastheid en betrokkenheid combineren.
- Positief-kritisch kijken naar (het functioneren van) de organisatie in diens context.
- Goede gespreksvaardigheden.

- Ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij volgen.
- In voldoende mate tijd en energie kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en voor eventuele overige taken (tijdsbesteding is circa 2 avonden per maand).
- Het organisatiebelang behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijke belang.
- Het eigen functioneren (laten) evalueren.

Wat bieden wij?

- De leden van het toezichhoudend bestuur hebben een zittingstermijn van vier jaar, die één keer verlengd kan worden.
- Scholingsmogelijkheden.
- Een prettige en professionele samenwerking binnen het toezichhoudend bestuur en met het dagelijks bestuur.
- Het betreft een bezoldigde functie. Over de hoogte van de vergoeding wordt dit jaar een besluit genomen. De bezoldiging past bij de taken en verantwoordelijkheden van de functie én bij het uitgangspunt van Florion dat het geld vooral aan het onderwijs zelf besteed moet worden.

Informatie

Voor meer informatie over de procedure en/of inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Kor Dijkema, voorzitter toezichhoudend bestuur via k.a.dijkema@kpnmail.nl of Veerle Tijssen, lid toezichhoudend bestuur via veerletijssen@gmail.com

Solliciteren

Uw motivatiebrief en cv kunt u uiterlijk 16 december 2022 per mail sturen naar de voorzitter van het toezichhoudend bestuur, Kor Dijkema, via k.a.dijkema@kpnmail.nl.

De procedure

Het toezichhoudend bestuur maakt in december 2022 een selectie uit de ontvangen sollicitaties. Gesprekken met kandidaten worden gepland in januari 2023. Benoeming vindt plaats per februari 2023.

